



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

НОВОЧЕРКАССКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Ростовской областной организация Профсоюза работников образования

Отчет

Новочеркасской городской организации Профсоюза за 2015- 2017годы.

Новочеркасская городская организация профсоюза работников образования организация Профсоюза насчитывает в своей структуре:

- 27- общеобразовательных учреждений;
- 44-дошкольных образовательных учреждений;
- 8-учреждений дополнительного образования;
- 1-геологоразведочный колледж,
- 1-промышленно-гуманитарный колледж;
- 5- других учреждений.

ВСЕГО: 86 первичных профсоюзных организаций

Всего работающих в организациях, в которых имеются члены профсоюза уменьшилось на 323 человека и составляет 3587ч., в связи с тем, что была проведена реорганизация учреждений.

Считаю, что одной из главных задач, как городской организации Профсоюза, так и первичных профсоюзных организаций является укрепление первичек, привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодёжи), создание в организациях мотивационной среды для вступления в Профсоюз, повышение эффективности деятельности как председателей, так и профсоюзных организаций в целом.

Общее количество членов профсоюза составляет 3 216 человек, из них работающих 2526 человек. Общий охват профсоюзным членством среди работающих остался на прежнем уровне и составил 70%, произошло увеличение членов профсоюза среди обучающихся и составляет 100%.

Работа по усилению мотивации вступления в Профсоюз ведётся постоянно, однако количество работников выбывших из профсоюза по собственному желанию, к сожалению не уменьшается.

Анализ причин выхода из профсоюза показал, что мотивами выхода из профсоюза по-прежнему остаются –

- нежелание платить профсоюзные взносы;
- недоверие к профсоюзам;

- понимание, что по действующему законодательству у членов профсоюза нет преимуществ в условиях труда, так как коллективный договор распространяется на всех работников и все чего добивается профсоюз на федеральном, областном, муниципальном уровне распространяется на всех;

- не все профкомы уделяли должное внимание проведению профсоюзных собраний в организациях, не проводили индивидуальную работу с теми, кто добровольно выходит из Профсоюза, недостаточно активно проводили агитационную работу по вовлечению в Профсоюз новых сотрудников;

- потребительское отношение к профсоюзу;

- низкий процент охвата членством профсоюза идёт среди младшего обслуживающего персонала из-за низкой заработной платы.

Работа по мотивации профсоюзного членства за отчетный период включала:

- информационную и индивидуальную работу по разъяснению и пропаганде целей, задач и деятельности профсоюза по защите социально-экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза;

- посещение штатными работниками первичных профсоюзных организаций с низким охватом профсоюзного членства;

- издание информационных бюллетеней;

- выпущены листовки для председателей ППО по мотивации профчленства.

Однако, проблема увеличения охвата профсоюзным членством остаётся первостепенной на дальнейший период работы.

Выводы: Численность Новочеркасской городской организации Профсоюза в 2015 -2017 году позволяла представлять интересы работников сферы образования на территориальном уровне, поскольку превышала пятидесятипроцентный барьер в общей численности работников образования г. Новочеркаска. Вместе с тем, продолжающаяся оптимизация сети и штатных расписаний образовательных организаций создает риски дальнейшего снижения доли членов профсоюза в общем количестве работников до критической, не позволяющей действовать от имени всех работников образования города, что может способствовать снижению уровня защиты их социальных прав и гарантий, профессиональных интересов.

Во избежание негативных последствий изменений, происходящих в общем образовании, организационным комитетом горкома в 2015 году была разработана и утверждена на президиуме Программа мотивации профсоюзного членства на 2015-2017 гг.

Вопросы оплаты труда.

Вопросы оплаты труда - на постоянном контроле. В г.Новочеркасске целевые показатели по уровню оплаты труда педагогических работников образования в2015 - 2016 году исполнялись в полном объеме, но проблемы есть.

К сожалению, повышение МРОТ не привело к повышению реальной заработной платы учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Проведенный мониторинг показал, что учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал получают заработную плату в размере ниже прожиточного минимума в Ростовской области (10 204 р).

Поэтому нам, вместе с ППО необходимо добиваться включения в региональное соглашение о МРОТ соответствующей нормы, гарантирующей зарплату работников бюджетной сферы не ниже прожиточного минимума.

Мы понимаем, что в условиях ограниченного финансирования сложно вносить существенные изменения в действующую систему оплаты труда, но решать эти вопросы с постепенным увеличением размеров окладов, ставок необходимо, тем более что РТК принято соотношение 70/30 на 2017 год.

Педагогические работники.

Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования за 2016 год составила 23 074.23 рублей (по плану – 22 923.30 руб.).

Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений за 2016 год составила 21 180.41 рублей (по плану - 21 045.9 руб.).

Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений за 2016 год составила 24 659.78 рублей (по плану -24 284.8 руб.).

Выполнены целевые значения показателей размера заработной платы педагогических работников, установленные Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда.

Зарботная плата учителей по итогам 2016 года составила 25 239.77 рублей (по плану – 24 657.40). Совместная работа в рамках социального партнерства позволила добиться того, что задержек с выплатой заработной платы, отпускных не было.

Следует отметить, что председатели ППО в образовательных организациях принимают участие в заседаниях комиссий по распределению стимулирующих выплат и выплат по результативности деятельности педагогических работников.

Административно- управленческий персонал.

Средняя заработная плата управленческо-административного персонала муниципальных учреждений дополнительного образования за 2016 год составила 27 495 рублей.

Средняя заработная плата управленческо-административного персонала муниципальных дошкольных образовательных учреждений за 2016 год 30 230 рублей.

Средняя заработная плата управленческо-административного персонала муниципальных общеобразовательных учреждений за 2016 год составила 31 427.50 рублей.

Прочие работники образовательных учреждений.

Средняя заработная плата прочих работников муниципальных учреждений дополнительного образования за 2016 год составила 8 030.67 рублей.

Средняя заработная плата прочих работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений за 2016 год составила 9 417 рублей.

Средняя заработная плата прочих работников муниципальных общеобразовательных учреждений за 2016 год составила 9 417 рублей.

Средняя заработная плата работников дополнительного образования за 2016 год составила -18 462.9 рублей.

Средняя заработная плата работников дошкольного образования за 2016 год составила – 15 520 рублей.

Средняя заработная плата работников общеобразовательных учреждений за 2016 год составила 21 216.79 рублей.

В 2016 году городская организация Профсоюза работников образования в рамках обращения работников спортшколы № 2 принимала участие в собрании трудового коллектива и заседании комиссии администрации города, в связи с разработкой Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Администрации города, которое вступает в силу с 1 января 2017 года.

Согласно Постановления Правительства РО от 31.12.2015 г. № 215 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219» порядок оплаты труда работников учреждений спортивной направленности регламентируется приложением № 15 к данному постановлению, а приложение № 7 регламентирует оплату труда работников государственных учреждений Ростовской области в сфере образования (без указания на работников спортивных школ, как было указано в предыдущей редакции постановления).

В приложении № 15 Постановления Правительства РО от 31.12.2015 г. № 215 пунктами 1.8, 3.8.1, 3.8.2. и другими предусматривается оплата труда работников спортивных школ.

Обеспокоенность тренеров-преподавателей спортивных школ вызывает установление должностного оклада тренера для учреждений спортивной направленности.

В Постановлении Администрации города от 26.12.2016 года № 2278 об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Администрации города в разделе I п.п.1.2. указывается на то, что :

«Заработная плата работников муниципальных учреждений (без учета выплат стимулирующего характера) при совершенствовании системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации».

Согласно п.2.3.1.Постановления № 2278 от 26.12.2016 г.минимальный размер должностного оклада тренера установлен в размере 9481,0 рублей (было 7532 руб).

В 2016 году рабочая группа городской организации профсоюза работников образования (ответственный Балазан Е.В., председатель ППО МБОУ СОШ № 9) внесла предложения по оплате труда работников образовательных учреждений, занятых при проведении государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ.

Были учтены предложения городской организации Профсоюза по внесению изменений в городское Положение об оплате труда педагогическим и иным работникам образовательных учреждений, участвующих в проведении государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ, в части установления доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей - постановление Администрации г.Новочеркаска № 2198 от 13.12.2016 г. , раздел 3,пункт 3.3.6:

руководитель пункта проведения экзамена (далее – ППЭ)	1,8
организатор ППЭ; технический специалист по работе с программным обеспечением, оказывающий информационно-техническую помощь руководителю и организаторам ППЭ	1,2
ассистент, оказывающий необходимую техническую помощь обучающимся с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам и инвалидам	0,6

Задачи предстоящий период:

- Не допускать . снижения уровня оплаты труда работников образования, а также нарушений сроков выплаты зарплаты.
- Осуществлять контроль за соотношением постоянной и переменной части в структуре заработной платы работников
- Следить за своевременностью выплат и размером стипендий.

Вопросы профессиональной деятельности педагогических работников.

Помимо вопросов оплаты труда, организации работы по расширению социальных гарантий работников, городская организация профсоюза работников образования проводит работу по участию в аттестации работников. Председатель Новочеркасской городской организации Профсоюза является членом городской аттестационной комиссии по аттестации руководящих работников. В 2016 году успешно прошли аттестацию - 45 руководителей образовательных учреждений города.

Городская организация Профсоюза принимает активное участие в организации и проведении профессионального конкурса «Учитель года». В 2016 году победители и участники конкурса профессионального мастерства

были награждены четырехдневной поездкой в санаторий им.Димитрова г.Кисловодска, всего отдохнули 30 членов профсоюза и членов их семей.

Социальное партнерство.

Деятельность городской организации Профсоюза по защите социально-трудовых прав учителей и других работников образования, повышению уровня заработной платы основывается на социальном партнёрстве.

В основе построения системы социального партнерства лежат Отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы и региональное отраслевое Соглашение между Министерством общего и профессионального образования РО и Ростовской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки на 2014-2016 годы.

В этих документах закреплены важные положения по защите трудовых, профессиональных и социально-экономических прав работников образования.

В 2015 году заключено городское трехстороннее Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией города Новочеркаска, Управлением образования и Новочеркасской городской организацией на 2015 - 2017 г.г.

Положения, закреплённые в Соглашении стали серьезной мерой поддержки работников образовательных организаций города Новочеркаска.

Дополнительные меры социальной поддержки работникам образования:

- выплачивается надбавка педагогическим работникам в возрасте до 30 лет 1000 рублей ежемесячно, в 2016 году такую поддержку получили **45 молодых педагогов;**

-подъемные молодым специалистам в размере 10 000 рублей, в 2016 году такую поддержку получили **2 молодых педагога;**

-доплаты педагогическим работникам, при наличии почетного звания «заслуженный» – 20 процентов (**1 чел.;**

-доплаты педагогическим работникам, при наличии ведомственной награды – 15 процентов(**112 чел.;**

-обеспечивалось право на первоочередной прием в дошкольные учреждения детей работников образовательных учреждений.

Осуществлялось взаимодействие с руководством и специалистами аппарата Управления образования по вопросам:

- выполнения майских Указов Президента РФ и Дорожных карт по всем видам образовательных организаций;
- защиты социально-экономических интересов, трудовых и иных социальных прав работников образования;
 - участия в совещаниях (в соответствии с планом работы);
 - в работе комиссии по отбору кандидатов на награждение Грантами Президента и Губернатора области, представление к грамотам МО РФ, МО РО;

- участие в работе августовского педагогического совещания;
- участие в работе оргкомитета «Учитель года-2016».

Заключение коллективных договоров является одним из основных направлений в нашей работе. В первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договоры, в которых закреплены дополнительные меры социальной защиты работников образования. Однако, в связи со слабым наполнением бюджета, коллективные договоры незначительно расширяют рамки трудового законодательства. Принятие коллективного договора позволяет упорядочить взаимоотношения между работодателем и коллективом.

Оздоровление.

В 2016 году члены профсоюза городской организации проходили лечение по договорам, заключенным обкомом Профсоюза с санаториями Кавказских Минеральных вод: г.Кисловодск санаторий им.Димитрова, им.Семашко; г.Ессентуки санаторий «Украина»; г.Пятигорск «Тарханы».

По договорам заключенным обкомом профсоюза, в 2016 году в Новочеркасской городской организации большой популярностью пользовались путевки на Черноморское побережье Кавказа: п.Лоо «Горный воздух», п.Лоо «Верхняя дача», туристический комплекс «Торнадо» п.Новомихайловский.

Размер удешевления стоимости санаторно-курортной путевки составляет 2000 рублей члену профсоюза при предъявлении оплаты по счету получателя путевки, члену профсоюза выделяется материальная помощь на данную сумму.

В 2016 году городской организацией профсоюза были заключены договоры по оздоровлению членов профсоюза и членов их семей в летний период на побережье Черного моря (3-х дневные автобусные поездки): в п.Кабардинка,,г.Геленджик.

В 2016 году были организованы поездки выходного дня в х.Пухляковский, г.Старочеркасск, поездки в театры г.Ростова-на Дону, .Дон,походы в театр им.Комиссаржевской в г.Новочеркасске.

Кроме того, на льготной основе организовывались поездки – 3-ти дневные туры на Черноморское побережье для победителей и участников конкурсов профмастерства и профсоюзного актива.

Увеличилось количество первичных профсоюзных организаций самостоятельно организовывающих коллективные поездки выходного дня и экскурсии.

Охрана труда.

Охрана труда в городской организации Профсоюза является одним из приоритетных направлений работы.

В каждой образовательной организации, в которой есть первичная профсоюзная организация, есть уполномоченный по охране труда, у которого есть все полномочия по осуществлению контроля за соблюдением условий труда работников.

Во всех образовательных учреждениях заключены коллективные договоры с обязательным наличием в них раздела «Охрана труда».

В марте 2016 года был проведен семинар совместно с областной организацией Профсоюза работников образования для уполномоченных по охране труда. Все уполномоченные на флешнакопители получили материалы по организации работы по охране труда и по обучению безопасным методам труда.

Уполномоченными по охране труда проведено 82 техническое обследование зданий и сооружений, в ходе которых выявлено 51 нарушение, 47 представлений были направлены руководителям образовательных учреждений.

В учреждениях имеются стенды, в которых находится актуальная информация по охране труда. Однако, к сожалению, информирование работников по вопросам охраны труда проводят не все уполномоченные по охране труда.

Информационная работа.

Большое значение в повышении эффективности мотивационной работы имеет информационная деятельность. Совет Профсоюза во главе с председателем имеет возможность постоянного выхода в интернет, городская организация имеет свой электронный адрес, подключена к электронной корпоративной сети областной профсоюзной организации. Со всеми первичными организациями установлена оперативная связь по электронной почте, которая активно используется для обмена информацией.

Все первичные профсоюзные организации выписывают газету «Мой профсоюз», имеют профсоюзные уголки.

Практикуется издание печатной продукции для информирования членов профсоюза о деятельности организации. Совет профсоюза выпускает «Профсоюзный Вестник» городской организации профсоюза.

Однако, всего этого недостаточно для информирования членов профсоюза о направлениях работы профсоюзных организаций на все уровнях, поэтому необходимо работать над созданием собственного сайта.

Выводы: Считаю, что произошло снижение членской базы ГО Профсоюза не только в результате проведения оптимизации штатов в общеобразовательных организациях, а также в результате низкой эффективности работы ряда первичных профсоюзных организаций, слабой информированности и недостаточной индивидуальной работы с членами профсоюза по решению их трудовых и социальных проблем, как результат во многих первичных профсоюзных организациях численность членов профсоюза менее 50% от числа работающих.

Исходя из выше изложенного, считать основными задачами на предстоящий период:

1. Создание мотивационной среды в образовательных организациях, определение последовательных действий по привлечению в профсоюз новых членов;

2. Введение в практику работы профсоюзных организаций подготовку публичных годовых докладов и проведение итоговых годовых профсоюзных собраний с единой повесткой дня «О повышении роли первичных профсоюзных организаций в коллективе образовательного учреждения»

3. Повышение эффективности информационной работы. Широкое использование всевозможных информационных каналов. Оперативность и обратная связь, которая должна определять содержание работы всей организации;

4. Выносить на обсуждения профкомов, профсоюзных собраний, на административные совещания актуальные вопросы производственной деятельности, вопросы внутриуставной профсоюзной деятельности. Для этого, нужно реально использовать предоставленные первичной профсоюзной организации права;

5. Формирование и подготовка резерва на выборный профсоюзный актив, особенно используя ресурсы молодёжного профсоюзного актива.

Председатель городской организации
Профсоюза работников образования

Т.А.Жихарева